

VOORDRACHT KANDIDATEN

BESTUUR PERSPECTIEF 2025-2026

SAMENVATTING

In dit document legt de selectiecommissie van 2025
verantwoording af over de gevoerde procedure.



PerspectieF
ChristenUnie-jongeren

INHOUDSOPGAVE

Samenstelling en opdracht	03
Wervingsproces & Conclusie	04
Aanbevelingen	05
Motivatatie voordracht Secretaris	06
Motivatatie voordracht Penningmeester & Algemeen bestuurslid	07
Motivatatie voordracht Bestuurslid Internationaal	08

SAMENSTELLING EN OPDRACHT

De selectiecommissie heeft dit jaar bestaan uit vijf personen, allen lid van PerspectieF en met ervaring binnen PerspectieF en de ChristenUnie:

- Arjen Breeman
- Daphne Super
- Justin den Harder
- Tirsa Bos
- Wouter de Reus

Het bestuur heeft hen de opdracht gegeven om kandidaten te selecteren voor een viertal functies:

- Secretaris
- Penningmeester & Algemeen Bestuurslid
- Bestuurslid Internationaal
- Bestuurslid Opleiding

De volgende huidige bestuursleden blijven nog een jaar aan:

- Voorzitter: Jerke Setz
- Bestuurslid Politiek: Judith Koop
- Bestuurslid Lokaal en Leden: Dorothé Kalkman

Het bestuur heeft zowel een algemeen functieprofiel als een functieprofiel per functie aangeleverd. Bij het opstellen van die functieprofielen had de selectiecommissie een adviserende rol. Het bestuur droeg vervolgens de verantwoordelijkheid voor het aantrekken van sollicitanten.

WERVINGSPROCES

De selectiecommissie ziet het als haar taak om te beoordelen of sollicitanten geschikt zijn als bestuurslid van PerspectieF, en of zij aan de daaraan verbonden randvoorwaarden voldoen. Indien meerdere kandidaten die gesolliciteerd hebben voor dezelfde functie in dezelfde mate geschikt worden geacht, draagt de commissie meerdere kandidaten voor.

In eerste instantie hebben de vacatures open gestaan tot en met 7 april 2025. In deze termijn heeft de selectiecommissie geen sollicitaties ontvangen. Daarom is besloten om de reactietermijn op te rekken tot 17 april. In deze tweede reactietermijn hebben zich in totaal zes kandidaten gemeld. Vier van hen reageerden op één specifieke functie, twee van hen hadden interesse in twee verschillende functies.

Met al deze kandidaten zijn gesprekken gevoerd op dinsdag 22 en woensdag 23 april. Deze gesprekken hebben de selectiecommissie ertoe bewogen om vier kandidaten voor te dragen voor een bestuursfunctie; voor elke functie één kandidaat.

Tijdens de bedenktijd heeft de kandidaat voor de functie van Bestuurslid Opleiding besloten zich terug te trekken. De kandidaat vond bij nader inzien dat de tijdsbelasting van de functie te zwaar was in combinatie met diens huidige werkzaamheden.

De vacature voor Bestuurslid Opleiding heeft opnieuw open gestaan van 30 april tot en met 6 mei. Dit selectieproces is nog niet afgerond, maar de selectiecommissie hoopt op zeer korte termijn alsnog een kandidaat voor te kunnen dragen. De uiterste publicatiedatum voor voordrachten op algemene ledenvergaderingen wordt daarbij niet gehaald. Desalniettemin vindt de selectiecommissie het belangrijk dat de selectieprocedure gedegen wordt doorlopen, en ook dat een kandidaat zo snel mogelijk aan de slag kan als bestuurslid.

CONCLUSIE

De selectiecommissie draagt de volgende personen voor:

- Secretaris: Thomas Koppelaar
- Penningmeester & Algemeen Bestuurslid: Matthijs Roobol
- Bestuurslid Internationaal: Karel Huijgen

Tevens hoopt de selectiecommissie op korte termijn een voordracht te kunnen doen voor de functie van Bestuurslid Opleiding. De selectiecommissie is overtuigd van de kwaliteiten van bovengenoemde kandidaten, en verwacht dat zij samen met de zittende bestuursleden een krachtig en veelzijdig bestuur zullen vormen. Verderop in dit document volgt per kandidaat een motivatie voor hun voordracht.

AANBEVELINGEN

HDe selectiecommissie hecht er waarde aan om te reflecteren op het feit dat er in de eerste reactietermijn geen sollicitaties zijn ontvangen. Het is opvallend dat, na het oprekken van de termijn met tien dagen, voor iedere functie zich wel geschikte kandidaten meldden. De selectiecommissie zoekt de oorzaak hiervoor in de volgende factoren:

- Omdat de Focusdag dit jaar vroeg in het seizoen valt, dat wil zeggen begin juni in plaats van eind juni, is het selectieproces ook eerder op gang gekomen. Het zou kunnen dat potentiële sollicitanten zich nog niet aan het oriënteren waren op het volgende politieke seizoen.
- Hoewel de vacatures op de website gepubliceerd zijn op 17 maart, is de communicatie pas begonnen op 26 maart (Instagram) en 29 maart (e-mail). Dit betekent dat er ruim een week van de bedenktijd voor potentiële sollicitanten verloren is gegaan. Ten minste één geselecteerde kandidaat heeft in de eerste termijn niet gereageerd, omdat de bedenktijd te kort was.
- Enkele kandidaten hebben aangegeven wel in de tweede reactietermijn, maar niet in de eerste reactietermijn te zijn benaderd om hun interesse in de vacatures te polsen. Deze aanmoediging hielp hen uiteindelijk over de streep.

Bovenstaande beweegt de selectiecommissie ertoe de volgende adviezen uit te brengen:

- Potentiële sollicitanten hebben nu eenmaal bedenktijd nodig. Zorg voor een reactietermijn van tenminste twee weken en benut deze volledig door tijdig de communicatie rondom de vacatures op te starten.
- Het is een bekend fenomeen in selectieprocessen dat sollicitanten pas reageren als zij daarvoor een zetje in de rug krijgen. Een uitgebreide belronde van het bestuur van PerspectieF is dan ook van essentieel belang om voldoende kandidaten te werven.
- Het is belangrijk dat álle leden van PerspectieF, niet alleen bestuursleden, zich verantwoordelijk voelen voor de werving van kandidaten. Nodig leden daarom ook nadrukkelijk uit om in hun eigen netwerk potentiële sollicitanten te benaderen.

Tot slot heeft de selectiecommissie geconstateerd dat het wijzigen van de functietitel “Penningmeester” in “Penningmeester en Algemeen Bestuurslid” het selectieproces ten goede is gekomen. In eerdere selectieprocessen is het moeilijk gebleken om een geschikte Penningmeester te werven. De selectiecommissie heeft nu een kandidaat geselecteerd die in eerste instantie op het algemene deel van de vacature heeft gereageerd. De selectiecommissie heeft er alle vertrouwen in dat hij ook een uitstekende Penningmeester zal blijken.

MOTIVATIE VOORDRACHT SECRETARIS

NAAM

Thomas Koppelaar

OPLEIDING

Computer Science

ERVARING

Fractiesecretaris CU Delft, Software developer, voorzitter bestuur VGS-Nederland, secretaris bestuur VGS-Delft

De selectiecommissie draagt Thomas Koppelaar voor als Secretaris. Hij is de enige kandidaat voor deze functie.

In zijn sollicitatiemail en -gesprek is duidelijk naar voren gekomen dat Thomas een goede communicator is. Vanuit zijn ervaring als fractiesecretaris en als secretaris en voorzitter bij VGS beheerst hij veel relevante vaardigheden, zoals gestructureerd werken, informatie filteren, en coördineren tussen verschillende partijen. Hij is een stabiel persoon die niet snel uit het veld is te slaan.

Wat zijn politieke betrokkenheid betreft is Thomas al langer bekend met de ChristenUnie. De waarden van de ChristenUnie en ook specifiek PerspectiefF sluiten goed bij hem aan. Thomas is vooral geïnteresseerd in wat mensen samenbrengt en wat samen leven daadwerkelijk betekent. Samenwerking tussen mensen met verschillende standpunten is daarbij belangrijk voor hem, en hij lijkt goed bruggen tussen hen te kunnen slaan. Dit is relevant voor een Secretaris, want in die functie is contacten onderhouden en netwerken essentieel.

Praktisch is de functie ook haalbaar voor Thomas. Hij rond deze zomer zijn Bachelor af en is nog zoekend naar wat hierna komt. Hij geeft aan genoeg tijd te hebben voor het werk als Secretaris, zeker omdat zijn huidige baan flexibel is.

Thomas is zich goed bewust van zijn sterke en zwakke kanten. Als valkuil noemde hij soms te veel hooi op de vork te willen nemen en het lastig te vinden om kritiek te geven. Aangezien hij leergierig is en deel uit zal maken van een groter team, zullen er genoeg openingen zijn om hier constructief aan te werken.

Met Thomas krijgt PerspectiefF een veelzijdige, enthousiaste en communicatief zeer vaardige Secretaris.

MOTIVATIE VOORDRACHT PENNINGMEESTER & ALGEMEEN BESTUURSLID

NAAM

Matthijs Roobol

OPLEIDING

Bestuurskunde & Overheidsmanagement, De Haagse Hogeschool

ERVARING

ChristenUnie Ridderkerk & Gouda, bestuur jeugdvereniging kerk, werkgroep duurzaamheid PerspectieF, promotiecommissie PerspectieF

De selectiecommissie draagt Matthijs Roobol voor als Penningmeester en Algemeen Bestuurslid. Matthijs is de enige kandidaat voor deze functie.

Van Matthijs wordt duidelijk dat hij niet alleen erg gemotiveerd is om aan de slag te gaan in het bestuur van PerspectieF, maar ook al concrete ideeën heeft over het verstevigen van de organisatie. Vooral het algemene deel van de vacature spreekt Matthijs aan. Hij wil door middel van promotie de vereniging laten groeien, om het mooie werk dat de vereniging doet met meer mankracht en slagkracht uit te kunnen voeren. Vanuit verschillende rollen binnen PerspectieF en de ChristenUnie beschikt hij bovendien over een redelijk netwerk en heeft hij een goede kijk op hoe de politiek van binnen werkt. Deze eigenschappen maken Matthijs een geschikte PerspectieF-bestuurder.

Binnen de jeugdvereniging van zijn kerk heeft Matthijs enige ervaring met het beheren van financiën. Hij weet duidelijk te verwoorden hoe hij, zeker ook in de beginfase van het bestuur, de kennis en vaardigheden gaat verzamelen om de financiën van PerspectieF te kunnen beheren.

Matthijs kiest er bewust voor om zijn talenten in te zetten voor een Christelijke politieke vereniging. Hij vindt het waardevol om zich vanuit de hoop voor ons land in te zetten voor een betere samenleving. Matthijs loopt warm voor het openbaar bestuur, omdat hij het belang ziet van iets bijdragen aan de samenleving, juist vanuit onze christelijke kernwaarden.

Met Matthijs krijgt de vereniging een gedegen Penningmeester die op zeer verantwoorde wijze zijn financiële taken uit zal voeren. Daarnaast wordt het bestuur verrijkt met een enthousiast en veelzijdig Algemeen Bestuurslid, dat niet alleen van grote waarde is bij lopende projecten en ideeën van bestuursgenoten, maar ook zelf initiatief neemt. Het is belangrijk dat Matthijs snel thuis wordt in de verenigingsfinanciën, en direct warme banden aanhaalt met de financiële administratie van de ChristenUnie.

MOTIVATIE VOORDRACHT BESTUURSLID INTERNATIONAAL

NAAM

Karel Huijgen

OPLEIDING

Bestuurs- en organisatiewetenschappen, Universiteit Utrecht & Filosofie, Vrije Universiteit

ERVARING

Ervaring: werkgroep Buitenlandse Zaken PerspectieF, redactie Perspex, ChristenUnie Utrecht, verscheidene commissies bij C.S.F.R.

De selectiecommissie draagt Karel Huijgen voor als Bestuurslid Internationaal. Karel is de enige kandidaat voor deze functie.

Karel is erg gemotiveerd om zijn kennis en talenten in te zetten voor het bestuur van PerspectieF. Hij heeft diepgaande inhoudelijke kennis over een verscheidenheid aan internationale onderwerpen. Karel vindt het belangrijk om de flanken bij elkaar te brengen en het goede gesprek te faciliteren. Hij heeft concrete ideeën om de breedte van de werkgroepen te benutten om samen tot standpunten en opiniestukken te komen.

De waarden en idealen van de ChristenUnie en PerspectieF sluiten aan bij Karel. vanuit zijn Christen-zijn wil hij bijdragen aan de samenleving. Met een bestuursfunctie bij PerspectieF wil hij graag de opgedane theorie uit zijn opleiding in de praktijk implementeren. Hij heeft zorgvuldig afgewogen dat hij bij PerspectieF actief wil worden in het bestuur en niet in een ander bestuur, bijvoorbeeld bij de studentenvereniging.

Karel is zich bewust van zijn talenten en valkuilen. Hij is erg sterk in het brengen van rust en het voeren van het (goede) inhoudelijke gesprek. Als valkuil noemt hij dat hij misschien te vaak de middle-ground op zoekt. De selectiecommissie is ervan overtuigd dat Karel beschikt over de vaardigheden die nodig zijn voor een Bestuurslid Internationaal, en dat hij in het bestuur de ruimte krijgt om zich persoonlijk en politiek te ontwikkelen.

In principe is Karel twee jaar beschikbaar voor het bestuur en hij kan de functie goed combineren met de andere activiteiten en zijn studie. Met Karel krijgt de vereniging een zeer kundig Bestuurslid Internationaal met grote parate kennis over internationale politiek en internationale thema's.